



## Министерство лесного хозяйства и пожарной безопасности Амурской области

Государственное образовательное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации)  
«Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Амурской области»  
(ГОБУ ДПО «УМЦ по ГО ЧС и ПБ»)

### П Р И К А З

16.11.2020

г. Благовещенск

№ 269-п

#### О противодействии коррупции

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08.11.2013, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Положением об антикоррупционной политике утвержденным приказом государственного образовательного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) «Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Амурской области» (далее – учреждение) от 29.10.2020 № 255-п «Об утверждении Положения об антикоррупционной политике»,

#### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Создать комиссию по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов.

2. Утвердить:

- состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов (Приложение 1);

- Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов (Приложение 2);

Формы документов:

- обращение гражданина представителя организации по фактам коррупционных правонарушений (Приложение 3);

- уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей (Приложение 4);

- уведомление о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (Приложение 5);

- Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения (Приложение 6);

- Порядок организации работы телефона «горячей линии» в учреждении для приема сообщений граждан и юридических лиц по фактам коррупции (Приложение 7);

- Порядок уведомления работниками Учреждения работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (Приложение 8).

- Положение о конфликте интересов (Приложение 9).

3. Назначить ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений заместителя начальника Сопнева А.В.

4. Возложить функции по регистрации сообщений о коррупционных проявлениях, поступивших в учреждение на специалиста по кадрам Сергиенко А.В.

5. Ознакомить работников учреждения с настоящим приказом под подпись, ответственный специалист по кадрам Сергиенко А.В.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

7. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Начальник учреждения



А.А.Гуцишан